



# Plano Anual de Capacitação

PGDF 2022





## Apresentação

O Plano Anual de Capacitação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal (PAC-PGDF) é o instrumento de planejamento da Política de Capacitação e Desenvolvimento para os servidores da Administração Pública Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal, conforme o **Decreto nº 39.468, de 21 de novembro de 2018**.

O planejamento das capacitações da Procuradoria-Geral do Distrito Federal tem como objetivo incentivar o desenvolvimento de competências jurídicas, gerenciais, técnicas, não-técnicas, de tecnologia da informação e em ética e integridade necessárias à sua atuação institucional, com atenção especial para a alta especialização, a complexidade e a pluralidade de assuntos que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de créditos dos entes públicos distritais.

A **Portaria PGDF nº 4, de 28 de janeiro de 2011** dispõe sobre normas, critérios e procedimentos para a elaboração do Plano Anual de Capacitação dos Procuradores e Servidores da PGDF, sendo relevante ressaltar que o referido instrumento normativo é anterior ao Decreto nº 39.468, de 2018, que estabelece, por seu turno, a gestão por competência para a capacitação, orientada ao desenvolvimento continuado baseado no *“desempenho expresso pela pessoa no ambiente de trabalho em termos de comportamento, entregas e realizações decorrentes da aplicação de conhecimentos, habilidades e atitudes”* (art. 2º, II).

Significa dizer que a Portaria PGDF nº 4, de 2011, não estabelece a gestão por competência como diretriz para o planejamento da capacitação no âmbito desta Casa Jurídica, conquanto o mencionado Decreto Distrital, desde 2018, assim já o determine. A elaboração do PAC-PGDF vem sendo realizada, nesses últimos 10 anos, por meio

.....

de levantamento de necessidades de capacitação. Vale registrar, que o Plano Estratégico Institucional da PGDF – PEI-PGDF 2020-2025, 1ª Revisão, já prevê como iniciativa estratégica “*a internalização da gestão por competência para capacitação profissional, nos termos do Decreto nº 39.468, de 2018*”.

A instituição do sistema de gestão por competência para a capacitação no âmbito da PGDF pressupõe a revisão do quadro normativo institucional relativo à política de capacitação e à elaboração do PAC-PGDF, o desenvolvimento dos quadros institucionais para a operação do sistema, inclusive com a utilização de dados e indicadores para a avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento, e, primordialmente, o envolvimento das partes interessadas e a conscientização dos Procuradores e Servidores sobre a importância da capacitação para o alcance dos objetivos estratégicos e cumprimento da missão institucional da PGDF.

Neste ano de 2021, a Procuradoria Especial de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação – PROGEI inovou na elaboração da proposta do PAC ao incluir uma etapa de participação direta da Alta Direção da PGDF na proposição de capacitações ajustadas às necessidades de desenvolvimento do órgão. Os insumos coletados nas oficinas realizadas com os gestores, durante a 1ª quinzena de agosto, subsidiaram o conteúdo do formulário de Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), que foi veiculado por meio eletrônico e disponibilizado a toda a Casa Jurídica, durante o mês de outubro de 2021.

A iniciativa inaugura uma nova fase de amadurecimento institucional com vista à implementação da gestão por competência para a elaboração do PAC-PGDF, não somente como documento propositivo, mas também como ferramenta gerencial que apoia o planejamento, o monitoramento e a avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento.



# A Procuradoria-Geral do Distrito Federal:

## Missão, Visão e Valores

A **Portaria PGDF nº 483, de 08 de outubro de 2019** aprova o negócio, missão, visão e valores da PGDF, nos seguintes termos:

A Missão da PGDF é *“atuar de maneira proativa e inovadora na representação judicial e extrajudicial do Distrito Federal, priorizando a prevenção de litígios, e na orientação jurídica dos órgãos da Administração Pública, para resguardar a legalidade, assegurar a impessoalidade e promover o interesse público”*.

A PGDF tem como visão, *“até 2025, ser referência em resolutividade judicial e redução da litigiosidade, com excelência técnica, e ser reconhecida na Administração Pública do Distrito Federal como instituição estratégica, íntegra, parceira e inovadora, por meio de consultoria jurídica eficiente e tempestiva, que promova soluções legais, éticas e propositivas”*.

Para alcançar sua visão, cumprindo diariamente a sua missão, a PGDF escuda-se nos seguintes valores: interesse público, legalidade, impessoalidade, integridade, transparência, interação, integração, inovação, excelência técnica e proatividade.



# O Plano Estratégico Institucional da PGDF: 1ª Revisão

O Plano Estratégico Institucional da PGDF – PEI-PGDF 2020-2025, 1ª Revisão, aprovado pela **Portaria PGDF nº 424, de 09 de novembro de 2021**, prevê no Eixo Estruturante “Governança, Gestão e Inovação”, a 5ª Batalha “Modernizar e humanizar a gestão de pessoas”, sendo o 1º Resultado-Chave “*Ampliar em 20% o índice de capacitação e desenvolvimento na PGDF*”.

São iniciativas estratégicas estabelecidas para o alcance desse resultado-chave: a internalização da gestão por competência para capacitação profissional e o aprimoramento da comunicação institucional para as ações de desenvolvimento e capacitação.

A PGDF deve promover capacitações alinhadas aos interesses e necessidades estabelecidos em seu planejamento estratégico de modo a propiciar as condições necessárias ao alcance dos resultados institucionais estabelecidos até 2025. Nesse sentido, a gestão por competência é a metodologia a ser empregada no planejamento e execução das ações de desenvolvimento e capacitação, acompanhada de medidas de sensibilização e engajamento às ações de capacitação dos Procuradores e Servidores por meio do aprimoramento das ações da comunicação institucional.



## A Metodologia do PAC-PGDF 2022

A metodologia para a elaboração do PAC-PGDF 2022 baseou-se na premissa de engajamento da Alta Direção como fator crítico de sucesso para a definição dos temas de capacitação e desenvolvimento. Com esse intuito, promoveu-se a capacitação da alta gestão no tema “*Transformação de Processos - Programa de formação com foco no redesenho do Plano Anual de Capacitações alinhado à gestão estratégica e de competências*”, em agosto de 2021, coordenada pela PROGEI, com a colaboração da Diretoria de Gestão de Pessoas – DIGEP - e da Gerência de Capacitação Profissional – GECAP, que contou com a participação dos Procuradores-Gerais Adjuntos, do Secretário-Geral e de Procuradores-Chefes da PGDF.

A capacitação desenvolveu-se em 5 oficinas, 3 delas com as equipes da PROGEI, DIGEP e GECAP e 2 com as Lideranças da PGDF, destacando-se:

- Oficina de Ideação e Prototipação sobre as demandas de formação, onde se debateu: **(1)** Qual o papel das lideranças na construção de um plano de capacitação para suas equipes e para a PGDF? **(2)** Por que vamos construir um PAC? **(3)** Como identificar demandas de capacitação. Na segunda parte da oficina, foram identificadas lacunas de competências e necessidades de capacitação a partir do PEI-PGDF 2020-2025.
- Oficina de Priorização, na qual se procedeu a priorização dos temas obtidos na 1ª oficina, considerados os vetores “nível estratégico de importância de adquirir a capacidade” versus “quantidade de pessoas que precisam da capacidade”.

.....

- Avaliação das Oficinas com as Lideranças e Redesenho do Processo, realizada com as equipes PROGEI, DIGEP e GECAP, com a utilização da ferramenta “Diagrama de Escopo” e finalização dos trabalhos com a utilização da ferramenta “Como fazer uma coleta por formulário”, que resultou na construção de um formulário de Levantamento de Necessidades de Capacitação (LNC), para o Ano 2021, simples e funcional.

A metodologia adotada para a construção do PAC-PGDF garantiu um planejamento bidirecional: do topo para a base, com a indicação das demandas necessárias pelo nível estratégico da PGDF, e da base para o topo, com a ação participativa de todos os Procuradores e Servidores, mediante o preenchimento do formulário.

Após a aplicação do LNC, os dados coletados foram analisados e priorizados: os 50% dos temas mais votados no LNC foram agrupados e compõem o Plano de Ação deste PAC-PGDF (item 11), que serão objeto de iniciativas programadas para o ano de 2022, promovidas de ofício pela PGDF. As demais demandas apontadas no LNC compõem o Anexo I deste PAC-PGDF e podem ser objeto de ação de capacitação e desenvolvimento por ações individuais, setoriais ou até mesmo institucionais, conforme normas regulamentares aplicáveis.

Para as ações de capacitação e desenvolvimento de tecnologia da informação, instaurou-se o Processo SEI 00020-00040442/2021-57, com vista à realização de levantamento das necessidades de capacitação técnica e gerencial para suportar os macroprocessos de TI, junto à Subsecretaria-Geral de Tecnologia da Informação - SUTIC, posteriormente submetida à validação do Comitê Gestor de Tecnologia da Informação - CGTI-PGDF.

Para a compilação das ações de capacitação e desenvolvimento estabelecidas no Programa de Integridade Pública da PGDF - INT-PGDF, foi considerado o respectivo Plano de Capacitação em Integridade e realizadas reuniões de alinhamento junto à Coordenação do Núcleo Especial de Governança Pública da PGDF - NUGIP-PGDF e à Comissão de Ética da PGDF de modo a identificar as lacunas de competência no referido tema.

---

Quanto ao Programa de Incentivo à Pós-graduação da PGDF, regido pela **Resolução nº 1 do Conselho Superior, de 07 de março de 2013**, alterada pela **Resolução nº 08 do Conselho Superior, de 24 de abril de 2015**, optou-se por não incluir no âmbito do LNC 2021, considerando-se a natureza das ações comportadas no referido Programa, que são postuladas por requerimento individual, submetidas à deliberação do Conselho Superior da PGDF e custeadas mediante reembolso do interessado, sem que com isso haja prejuízo de seu embasamento neste PAC-PGDF.



## Justificativa

O PAC-PGDF 2022 é instrumento de planejamento fundamental para o direcionamento da capacitação de pessoas no âmbito da PGDF.

O PAC-PGDF deve:

- Alinhar as necessidades de capacitação e desenvolvimento com a estratégia da PGDF;
- Estabelecer objetivos e metas institucionais como referência para o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento;
- Atender às necessidades de capacitação no âmbito administrativo-operacional, tático e estratégico, vigentes e futuros;
- Nortear o planejamento das ações de capacitação e desenvolvimento de acordo com os princípios da economicidade e da eficiência;
- Preparar os Servidores e Procuradores para a mudança de cenários internos e externos; e
- Ofertar ações de capacitação e desenvolvimento de maneira equânime aos servidores e procuradores.



---



## Objetivo

Fomentar e promover o desenvolvimento de competências jurídicas, de governança e gestão, técnicas, não-técnicas, gerenciais de técnicas dos macroprocessos de tecnologia da informação e de ética e integridade necessárias à atuação institucional da PGDF, com atenção especial para a alta especialização, a complexidade e a pluralidade de assuntos que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de créditos dos entes públicos distritais.



## Resultados esperados

São resultados esperados para a Capacitação de Pessoas da PGDF para o ano 2022:

- Promover ações de capacitação e desenvolvimento alinhadas ao PEI-PGDF 2020-2025 e ao PDTI-PGDF 2021-2023;
- Oferecer agenda anual de cursos organizada pela PGDF por meio do desenvolvimento de programas de capacitação com abordagem em trilhas de aprendizagem;
- Ampliar o percentual de pessoas capacitadas anualmente;
- Inaugurar ações que possibilitem o desenvolvimento da gestão de competências na área de capacitação de pessoas.



## Conteúdo e Público-Alvo do PAC-PGDF 2022

O conteúdo do PAC-PGDF 2022 abrange as seguintes áreas de desenvolvimento: estratégico, gerencial, profissional e institucional da Procuradoria-Geral do DF.

Dentro dessas áreas, estruturam-se os eixos temáticos:

- (a)** capacitação jurídica;
- (b)** capacitação de governança e gestão;
- (c)** capacitação técnica;
- (d)** capacitação não-técnica;
- (e)** capacitação técnica e gerencial dos macroprocessos de TI; e
- (f)** ética e integridade.

São público-alvo do PAC-PGDF 2022:

- (a)** Procuradores do DF e Servidores (com e sem vínculo efetivo);
- (b)** Servidores requisitados, cedidos;
- (c)** Estagiários, em especial para o uso dos sistemas informativos institucionais.



## Áreas de desenvolvimento do PAC-PGDF 2022

As áreas de desenvolvimento do PAC-PGDF definem diretrizes para a estruturação das ações de capacitação e desenvolvimento com vista ao alcance dos objetivos de desenvolvimento da PGDF. Correspondem às áreas nas quais são estruturados os eixos temáticos, classificadas em 4 vertentes:

**Desenvolvimento Estratégico:** visa a propiciar o cumprimento dos objetivos estratégicos da PGDF, ao aprimoramento dos processos de gestão estratégica, ao fomento da ética e integridade pública, ao incentivo à inovação e à promoção da qualidade de vida no trabalho.

**Desenvolvimento Gerencial:** visa a desenvolver ações de aprendizagem, possibilitando a aquisição e o desenvolvimento de competências para Procuradores e Servidores que atuem nos níveis estratégico e tático, no exercício de atribuições de cargos de natureza especial e em comissão.

**Desenvolvimento Profissional:** visa a desenvolver ações de aprendizagem, possibilitando a aquisição e o desenvolvimento de competências para Procuradores, Servidores e Estagiários que atuem no nível operacional, com o objetivo de atender o interesse do serviço e que possuam correlação com as atribuições funcionais e demandas relativas às competências regimentais dos órgãos e unidades orgânicas da PGDF.

**Desenvolvimento Institucional:** visa propiciar a especialização de nível avançado (pós-graduação *lato sensu* e *stricto sensu*) em áreas de conhecimento relacionadas às funções institucionais e competências legais da PGDF.



## Eixos temáticos

São eixos temáticos das ações de capacitação e desenvolvimento do PAC-PGDF:

**Capacitação Jurídica:** compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento voltadas ao aperfeiçoamento do exercício da advocacia pública, da orientação normativa e da supervisão técnica do sistema jurídico do Distrito Federal. O exercício das funções institucionais da PGDF demanda processo de capacitação contínuo tendo em vista a alta especialização, a complexidade e a pluralidade de assuntos que envolvem a representação judicial e extrajudicial, a consultoria jurídica, a cobrança e a recuperação de créditos dos entes públicos distritais.

**Capacitação em Governança e Gestão:** compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que incluam a formação de líderes públicos, o aprimoramento de conhecimentos de governança e da gestão pública.

**Capacitação Técnica:** compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que visem à aquisição de conhecimentos, habilidades e atitudes necessárias ao trabalho e à melhoria dos processos de trabalho e do desempenho profissional com foco em resultados.

**Capacitação Não-Técnica:** compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento que propiciem o alinhamento de competências individuais e organizacionais denominadas “não-técnicas”. Essa categoria de competências indica a forma como a pessoa lida com desafios, como se relaciona e interage com os demais, como gere e organiza tempo e rotina de trabalho.

---

**Capacitação Técnica e Gerencial de TI:** compreende a oferta de ações de capacitação técnica e gerencial para suportar os macroprocessos de governança e gestão de TI, segurança da informação e proteção de dados, desenvolvimento de soluções e aplicações e infraestrutura e serviços.

**Capacitação em Ética e Integridade Pública:** compreende a oferta de ações de capacitação e desenvolvimento com vista a capacitar e sensibilizar os Procuradores, Servidores e Estagiários sobre as diretrizes, políticas e procedimentos relacionados ao valor integridade e ao Programa de Integridade Pública da PGDF.



## Plano de Ação de Capacitação e Desenvolvimento

A partir da análise dos dados, fez-se um recorte de 50% das necessidades de capacitação mais votadas no LNC (item 4, Metodologia) para elaborar-se o plano de ação oficial da PGDF, cuja execução se dará por programas com abordagem em trilhas de aprendizagem.

Para a construção do Plano de Ação, agrupou-se os temas mais votados e definiu-se o público-alvo das ações de capacitação e desenvolvimento com vista à execução sistematizada do PAC-PGDF.

O quadro a seguir consolida o Plano de Ação de Capacitação da PGDF, Ano 2022:

<b>Eixo temático:</b> Capacitação Jurídica <b>Área:</b> Desenvolvimento Estratégico, profissional e institucional		
Tema	Público-Alvo	Ação
Direito, Tecnologia e Informação	Procuradores	Difeito Digital e LGPD
		Data Science aplicada ao Direito
		Direito Orçamentário e Financeiro
		Direito Tributário
		Direito do Trabalho
	Procuradores e Servidores	Licitações e Contratos
		Português Jurídico e Oratória
<b>Eixo temático:</b> Capacitação em Governança e Gestão <b>Área:</b> Desenvolvimento Estratégico e Gerencial		
Tema	Público-Alvo	Ação
Liderança e Gestão Estratégica	Procuradores e Servidores	Liderança de equipes híbridas (presencial e teletrabalho)
		Gestão Pessoal e Liderança
		Gestão Estratégica com Foco em Resultados
		Gestão por competências
		Gestão de tempo e produtividade
		Gestão de Processos de Trabalho
		Gestão de Riscos
		Negociação e Administração de Conflitos - método Harvard
<b>Eixo temático:</b> Capacitação Técnica <b>Área:</b> Desenvolvimento Gerencial e Profissional		
Tema	Público-Alvo	Ação
Liderança e Gestão Estratégica	Procuradores, Servidores e Estagiários	Ferramentas Oficiais de Comunicação: Teams, Planner, E-mail, Office
		Sistemas de Informação: SEI, Automação Judicial
		Formação de Assessores e Estagiários para atuação de apoio jurídico
		Atendimento ao Público
		Redação Oficial

**Eixo temático:** Capacitação Não-Técnica  
**Área:** Desenvolvimento Estratégico

Tema	Público-Alvo	Ação
Relacionamento intrapessoal e interpessoal	Procuradores e Servidores	Inteligência emocional aplicada ao trabalho
		Metodologia de análise e solução de problemas
		Boas práticas em trabalho
		Produtividade e melhoria do clima organizacional

**Eixo temático:** Capacitação Técnica e Gerencial em Tecnologia da Informação  
**Área:** Desenvolvimento Gerencial e Profissional

Tema	Público-Alvo	Ação
Governança de Gestão de TI	Procuradores e Servidores	Formação Certificação da biblioteca de infraestrutura detecnologia da informação - Fundamentos v4
		Formação Certificação Cobit 5
		Formação Certificação PMP e CAPM do PMI
		Formação Comunicação
		Formação Comunicação para líderes
		Formação Gestão da qualidade
		Formação Governança Corporativa
		Formação Inovação para líderes
		Formação Pensamento estratégico
Segurança da Informação e Proteção de Dados	Procuradores, Servidores e Estagiários	Ansible: Sua infraestrutura como código
		Azure Armazenamento: Trabalhando com File e Blob
		Azure Functions: Rodando código sem servidor
		Azure: Gerencie Kubernetes com AKS e ACR
		Blocket Pocket online
		Certificação Cisco CCNA p. 1: Network Fundamentals I
		Certificação Cisco CCNA p. 2: Network Fundamentals II
		Certificação Cisco CCNA p. 3: LAN Switching Fundamentals
		Certificação Cisco CCNA p. 4: Routing Fundamentals
		Certificação Cisco CCNA p. 5: Infrastructure Services
		Certificação Cisco CCNA p. 6: Infrastructure Maintenance
		Certificação ITIL Foundation 1: Introdução ao gerenciamento de TI
		Certificação ITIL Foundation 2: Estratégias e Desenho de Serviços

		Certificação ITIL Foundation 3: Transição e Operação de Serviço
		Certificação ITIL Foundation 4: Melhoria Contínua de Serviço
		Certificação ITIL Foundation v3
		Certificação PMP e CAPM Parte 1: Processos de Gerenciamento de Projetos
		Certificação PMP e CAPM parte 10: Gerenciamento de Aquisições
		Certificação PMP e CAPM parte 11: Gerenciamento de partes interessadas
		Certificação PMP e CAPM parte 12: Código de conduta e ética
		Certificação PMP e CAPM parte 13: PMBOK 6ª Edição
		Certificação PMP e CAPM parte 2: Gerenciamento de Integração
		Certificação PMP e CAPM parte 3: Gerenciamento de Escopo
		Certificação PMP e CAPM parte 4: Gerenciamento de Tempo
		Certificação PMP e CAPM parte 5: Gerenciamento de Custos
		Certificação PMP e CAPM parte 6: Gerenciamento de Qualidade
		Certificação PMP e CAPM parte 7: Gerenciamento dos Recursos Humanos
		Certificação PMP e CAPM parte 8: Gerenciamento de Comunicação
		Certificação PMP e CAPM parte 9: Gerenciamento de Riscos
		COBIT 5 Foundations Parte 1: Introdução a Governança Corporativa
		COBIT 5 Foundations Parte 2: Princípios do COBIT 5
		COBIT 5 Foundations Parte 3: Habilitadores do COBIT 5
		COBIT 5 Foundations Parte 4: Implementação e Avaliação de Processos
		Comunicação Assertiva: Reduzindo conflitos e frustrações
		Comunicação não violenta parte 2: Mantendo a empatia
		Comunicação não violenta: Consciência para agir
		Curso de Windows Server
		Curso de Windows: Introdução ao Prompt
		Cursos de Aprendizagem de Máquina
		Cursos de BI



		Cursos de Ciência dos Dados
		Cursos de Estatística
		Cursos de Excel
		Cursos de infraestrutura Containers
		Cursos de infraestrutura de Redes
		Cursos de infraestrutura DevOps
		Cursos de infraestrutura Linux
		Cursos de infraestrutura para Mensageria
		Cursos de infraestrutura Windows
		Cursos de SQL SERVER
		Cursos de Visualização dos Dados
		Cursos der NoSql
		Design Thinking
		DNS: Domine os serviços na nuvem
		DNS: Entenda a resolução de nomes na internet
		Docker Swarm: Orquestrador de containers
		Docker: Criando containers sem dor de cabeça
		Formação Certificação LPI Linux Essentials 1-12
		Gerenciamento de conflitos: Técnicas fundamentais
		Gestão de Pessoas 4.0 parte 1
		Gestão de Pessoas 4.0 parte 2
		Introdução à configuração de segurança: Firewall ASA
		Kubernetes: Introdução a orquestração de containers
		Kubernetes: Orquestração de containers
		LGPD: Conhecendo e entendendo seus impactos
		Linux I: Conhecendo e utilizando o terminal
		Linux II: Programas, processos e pacotes
		Negociação parte 1: Práticas Essenciais
		Negociação parte 2: Técnicas Avançadas
		OWASP Top 10: de Injections a Broken Access Control
		Kubernetes: Introdução a orquestração de containers
		OWASP Top 10: Security misconfiguration, logging e monitoramento
		OWASP: Padrão de verificação de segurança de aplicações
		OWASP: Padrão de verificação de segurança de aplicações V5 a V8

		PowerShell parte 1: Começando com a linguagem de scripting moderna
		PowerShell parte 2: Sessões, Jobs e Administração Remota
		Princípios da influência: persuasão com foco em negócios
		Redes parte 1: Introdução, Conceitos e Prática
		Redes parte 2: Montando um projeto do cliente até o provedor de serviços
		Redes parte 3: Defina as listas de controle e políticas de acesso de usuário
		Redes parte 4: Configuração de protocolos de roteamento e IPv6
		Redes parte 5: Wi-Fi
		Segurança de redes: Conheça as vulnerabilidades de servidores e clientes
		Segurança de redes: Crie um firewall com pfSense e iptables
		Segurança Web: Vulnerabilidades do seu sistema e OWASP
		Shell Scripting parte 1: Começando seus scripts de automação de tarefas
		Shell Scripting parte 2: Fazendo monitoramento, agendando tarefas e backup
		Terraform: Automatize a infraestrutura na nuvem
		Vagrant e Puppet: Criação e provisionamento de máquinas virtuais
		Vagrant: Gerenciando máquinas virtuais
		DevOps Tools Engineer
		Desenvolvimento de Soluções e Aplicações
Angular		
Blocket Pocket online		
Bootstrap: criação de uma single-page responsiva		
Certificação PMP e CAPM parte1 a 13		
Curso de Lógica de Programação I e II		
Dashboard com Power BI: Construindo relatórios		
DAX e ETL com Power BI: Carregando dados		
Design Thinking		
Engenharia de Requisitos		
Estatística com R: Frequências e medidas		
Estatística com R: Introdução à modelagem		
Estatística com R: Probabilidade e amostragem		

		Estatística com R: Testes de hipóteses
		ETL com Integration Services: Modelo de dados
		ETL com Integration Services: Transformação de dados
		Formação Data Science
		Formação Node.JS
		Formação Php
		Gerenciamento de riscos em governança de TI
		Governança de TI: Gestão de demandas de serviços
		Governança e segurança digital
		Introdução à Engenharia de Requisitos: como levantar, documentar e validar
		JAX-RS e Jersey : Domine a criação de webservices REST
		Kanban parte 1: Fundamentos Essenciais
		Lean Inception: Método para definição de MVPs
		LGPD: Conhecendo e entendendo seus impactos
		Liderança parte 1: Seja líder no novo mercado
		OLAP com SQL Server: Construção do Data Warehouse
		Organização de Equipes ágeis: Os papéis existentes em uma equipe
		Power BI Desktop: Carregue, análise e visualize dados
		Report Analysis com Power BI: Gerando relatórios empresariais
		Scrum: Agilidade em seu projeto
		Symfony Parte 1: Criação de uma API Resiful
		Symfony Parte 2: Autenticação e HATEOAS
		Symfony Parte 3: Tratamento de erros, cache, logs e testes
		Transformação Organizacional: Lean-Ágil além da TI
		DevOps Tools Engineer
		Arquitetura de Software
		Oficina de escritas de histórias de usuário e especificação de requisitos
Infraestrutura e Serviços	Procuradores, Servidores e Estagiários	Azure: Deploy de uma webapp na nuvem da Microsoft
		Inovação e Gestão: Curso de ITIL e Six Sigma
		Certificação ITIL Foundation 1: Introdução ao gerenciamento de TI
		Certificação ITIL Foundation 2: Estratégias e Desenho de Serviços
		Certificação ITIL Foundation 3: Transição e Operação de Serviço

		Certificação ITIL Foundation 4: Melhoria Con nua de Serviço
		Certificação C# Programming
		Certificação Java
		Certificação LPI Linux Essentials
		CCNA exame 100-105, Infraestrutura Módulo 1-5
		Formação Node.JS com Express
		Formação PHP
		Formação Python
		Formação Arquiteto PHP
		Formação HTML e CSS3
		Formação Android
		Formação JavaScript e Orientação a objetos
		Formação JavaScript para back-end
		Formação Front-end
		Formação Design de jogos
		Formação Jogos com Unity
		Formação UX Design
		Formação Desenvolvendo uma carreira UX
		Formação Vue.js
		Formação Angular
		Formação Figma
		Formação Microcontroladores e Eletrônica Aplicada
		Formação Segurança de aplicações
		Formação Matemática para Programação e Data Science
		Formação SQL com My SQL Server da Oracle
		Formação React
		Formação Excel VBA
		Formação Modelagem de dados
		Formação Iniciando com Engenharia de dados
		Formação Data Science
		Formação Power BI
		Business Intelligence: Power BI e Análise de dados usando a linguagem R
		Formação Machine Learning
		Formação Machine Learning Avançada
		Formação Administrador de Redes

		Windows Server
		Formação HQ - Narrativa Sequencial
		JavaScript: introdução a Orientação a Objetos
		JavaScript: primeiros passos com a linguagem
		JavaScript: Programando na linguagem da web
		PowerShell parte 1: Começando com a linguagem de scripting moderna
		PowerShell parte 2: Sessões, Jobs e Administração Remota
		Raspberry Pi: Autenticação com RFID e Dynamo DB
		Formação Governança Corporativa
		Formação Aprendizagem
		Formação Desenvolvimento Pessoal
		Flask parte 1: Crie uma webapp com Python 3
		Flask parte 2: Avançando no desenvolvimento web
		Introdução ao Django: Modelo, Rotas e Views
		Autenticação no Django: formulários, requisições e mensagens
		Integração de modelos no Django: Filtros, buscas e admin
		Boas práticas no Django: apps, pastas e paginação
		Formulários no Django 3: criando e validando dados
		API com Django 3: Django Rest Framework
		React Native: Começando do zero
		Fundamentos de Flutter: Crie seu primeiro App
		DevOps Tools Engineer

**Eixo temático:** Capacitação em Ética e Integridade

**Área:** Desenvolvimento Estratégico

Tema	Público-Alvo	Ação
Ética	Membros da Comissão de Ética	Formação da Comissão de Ética
	Procuradores, Servidores e Estagiários	Posturas Éticas nos trabalhos da PGDF
Apresentação do Programa de Integridade da PGDF		
Treinamento no Código de Conduta dos Servidores Públicos		
Formação de Líderes Públicos		
Qualidade de Vida no Trabalho		
Integridade Pública		

.....

Importante ressaltar que as demandas de capacitação coletadas pelo LNC que não são objeto do plano de ação permanecem ativas e podem ser objeto de ações de capacitação e desenvolvimento solicitadas em requerimentos individuais, setoriais e institucionais, conforme normas regulamentares aplicáveis.



## Eventos Institucionais

O PAC-PGDF 2022 contempla a previsão dos seguintes eventos institucionais:

Tema	Data prevista	Unidades relacionadas Responsáveis
Semana de ambientação dos novos servidores	Março/Abril/2022	SEGER, DIGEP, PROGEI
Semana da Qualidade de Vida no Trabalho da PGDF	Maio/2022	SEGER, DIGEP, NUGIP
Judicialização da Saúde Pública	Agosto/2022	PGCONT, PROSAUDE
Ciclo de Estudos FONACE	2022	PROGEI
2º Ciclo de Integridade Pública da PGDF	Setembro/2022	NUGIP, Comissão de Ética
Dia do Servidor Público	Outubro/2022	NUGIP, DIGEP
GovTech Distrito Federal - 3ª Edição (tema a definir)	Novembro/2022	PROGEI
Dia do Combate à Corrupção na PGDF	Dezembro/2022	NUGIP, Comissão de Ética



## Monitoramento e avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento

Para fins de monitoramento e avaliação das ações de capacitação e desenvolvimento, são indicadores de desempenho:

Número de capacitação por unidade orgânica da PGDF				
Descrição	Visa medir a quantidade de servidores e procuradores capacitados por unidade orgânica da PGDF			
Fórmula	<b>ICA = NSeP / NsePexer* 100</b> <b>ICA:</b> Índice de servidores e procuradores capacitados por área <b>NSeP:</b> Número de servidores capacitados na unidade <b>NSex:</b> Número de servidores e procuradores em exercício na unidade			
Periodicidade de apuração	Anual			
Unidade de medida	Percentual			
Área responsável pela apuração	GECAP			
Fonte de coleta	Sistema de Pessoal - SP ou SigrhLogin, bem como os registros de capacitação controlados em planilha Excel			
Período	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Meta	A definir	A definir	A definir	A definir

Quantidade de horas de treinamento por servidores				
Descrição	Visa medir o total de horas de capacitação realizadas por servidor/procurador			
Fórmula	<b>NHC= NTHCR/NTSPC</b> <b>NHC:</b> Número de horas de capacitação por servidor capacitado <b>NTHCR:</b> Número total de horas de capacitação realizadas <b>NTSPC:</b> Número total de servidores e procuradores			
Periodicidade de apuração	Anual			
Unidade de medida	Unitário			
Área responsável pela apuração	GECAP			
Fonte de coleta	Registros de capacitação em planilha Excel			
Período	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>
Meta	A definir	A definir	A definir	A definir

Consta ainda como indicador estratégico, a ser monitorado pelo Comitê Interno de Governança do órgão, relacionado à 5ª Batalha (Modernizar e humanizar a gestão de pessoas) - 1º Resultado Chave (Ampliar em 20% o índice de capacitação e desenvolvimento na PGDF), nos termos do Planejamento Estratégico Institucional da PGDF (2020-2025), o indicador a seguir:

Resultado-Chave 5.1: Ampliar em 20% o índice de capacitação e desenvolvimento na PGDF					
Indicador: Índice de capacitação e desenvolvimento					
Descrição	Visa medir a quantidade de capacitação média anual de servidores da PGDF				
Fórmula	<b>IC= NC/CO</b> <b>IC:</b> Índice de capacitação <b>NC:</b> Número de capacitações registradas junto à DIGEP <b>CO:</b> Número de colaboradores				
Periodicidade de apuração	Anual				
Unidade de medida	Unidade				
Área responsável pela apuração	GECAP				
Fonte de coleta	Processos de AQ e processos de contratação (dispensa e inexigibilidade)				
Período	<b>Linha de Base (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>
Meta	157/814 = 0,19	20	21	23	23





## Orçamento

Para estimar os custos das demandas do presente Plano, utilizou-se, dentre outras fontes, a memória relativa à média dos valores de contratações realizadas em 2021, conforme quadro abaixo:

Estimativa de custos com capacitação em 2022		
Ação	Tipo de defesa	Valor estimado (R\$)
Capacitação de servidores	Contratação de cursos abertos/ <i>in company</i>	410.000,00
	Consultoria Interna	50.000,00
Ressarcimento, indenizações e restituições	Reembolsos de Pós-Graduação (em pagamento)	235.369,80
	Novos custeios de Pós-Graduação	400.000,00
Total estimado		1.095.369,80

Para a execução do PAC-PGDF 2022, o orçamento estimado está previsto em R\$ 1.095.369,80 (um milhão noventa e cinco mil reais, trezentos e sessenta e nove reais e oitenta centavos). Sobre os cursos de Pós-graduação, o orçamento contempla os valores dos custeios já aprovados em 2021 e apresenta estimativa de orçamento para 2022, com base no valor total aprovado em 2021.

As ações de capacitação e desenvolvimento da PGDF estão inseridas no orçamento da Unidade Gestora 12901 – Fundo da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, nos Programas de Trabalho:

- **03.128.6003.4088.0069:** Capacitação de Servidores
- **28.846.0001.9050.7197:** Ressarcimentos, indenizações e restituições – Fundo da Procuradoria-Geral do Distrito Federal.



## Vigência

O PAC-PGDF 2022 terá o prazo de vigência de 1 (um) ano, com início em 1º de janeiro de 2022 e término em 31 de dezembro de 2022.



## Referências

- **Decreto nº 39.468, de 21 de novembro de 2018** – Institui a Política de Capacitação e de Desenvolvimento para os servidores da Administração Direta, Autárquica e Fundacional do Distrito Federal;
- **Portaria PGDF nº 4, de 28 de janeiro de 2011** – Dispõe sobre normas, critérios e procedimentos para a elaboração do Plano Anual de Capacitação dos Procuradores e dos Servidores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal, e dá outras providências;
- **Portaria PGDF nº 483, de 08 de outubro de 2019** – Aprova o Negócio, Missão, Visão e Valores da Procuradoria-Geral do Distrito Federal;
- **Portaria PGDF nº 424, de 09 de novembro de 2021** – Aprova a 1ª Revisão do PEI-PGDF 2020-2025;
- **Resolução nº 1 do Conselho Superior, de 07 de março de 2013**, alterada pela **Resolução nº 08 do Conselho Superior, de 24 de abril de 2015**, que dispõe sobre o Programa de Incentivo à Pós-Graduação da Procuradoria-Geral do Distrito Federal;

- 
- Processo SEI 00020-00010540/2019-45 - Plano de Ação de Capacitação do Programa de Integridade Pública da PGDF;
  - Processo SEI 00020-00023765/2021-86 - Proposta de Portaria para dispor sobre gestão de competência em capacitação de pessoas no âmbito da PGDF e respectivos indicadores de desempenho;
  - Processo SEI 00020-00037031/2021-84 - Levantamento de Necessidades de Capacitação Ano 2021;
  - Processo SEI 00020-00040442/2021-57 - Levantamento de Necessidades de Capacitação de TI Ano 2021.



São anexos deste Plano, dele fazendo parte integrante, conforme apresentado no documento que segue (74719716):

- Anexo I:** Quadro Levantamento de Necessidades de Capacitação 2021;
- Anexo II:** Quadro Plano de Ação de Capacitação em Ética e Integridade.



# Expediente

## Coordenação e Texto

### **Izabela Frota Melo**

Procuradora-Chefe de Gestão Estratégica, Estudos e Inovação

## Assessoria Técnica

### **Anna Karina Vieira da Silva**

Gestora em Políticas Públicas e Gestão Governamental

## Equipe Técnica

### **Simone Alves Fernandes**

Gerente de Capacitação Profissional

### **Daniele Cristina de Figueredo Leite**

Gestora em Políticas Públicas e Gestão Governamental

### **Franceneli de Aquino Oliveira e Silva Faccin**

Gestora em Políticas Públicas e Gestão Governamental

## Projeto Gráfico e diagramação

### **Daniel Natan Ferreira e Silva**

Servidor da Assessoria de Comunicação

